



CÓDIGO DE CONDUTA

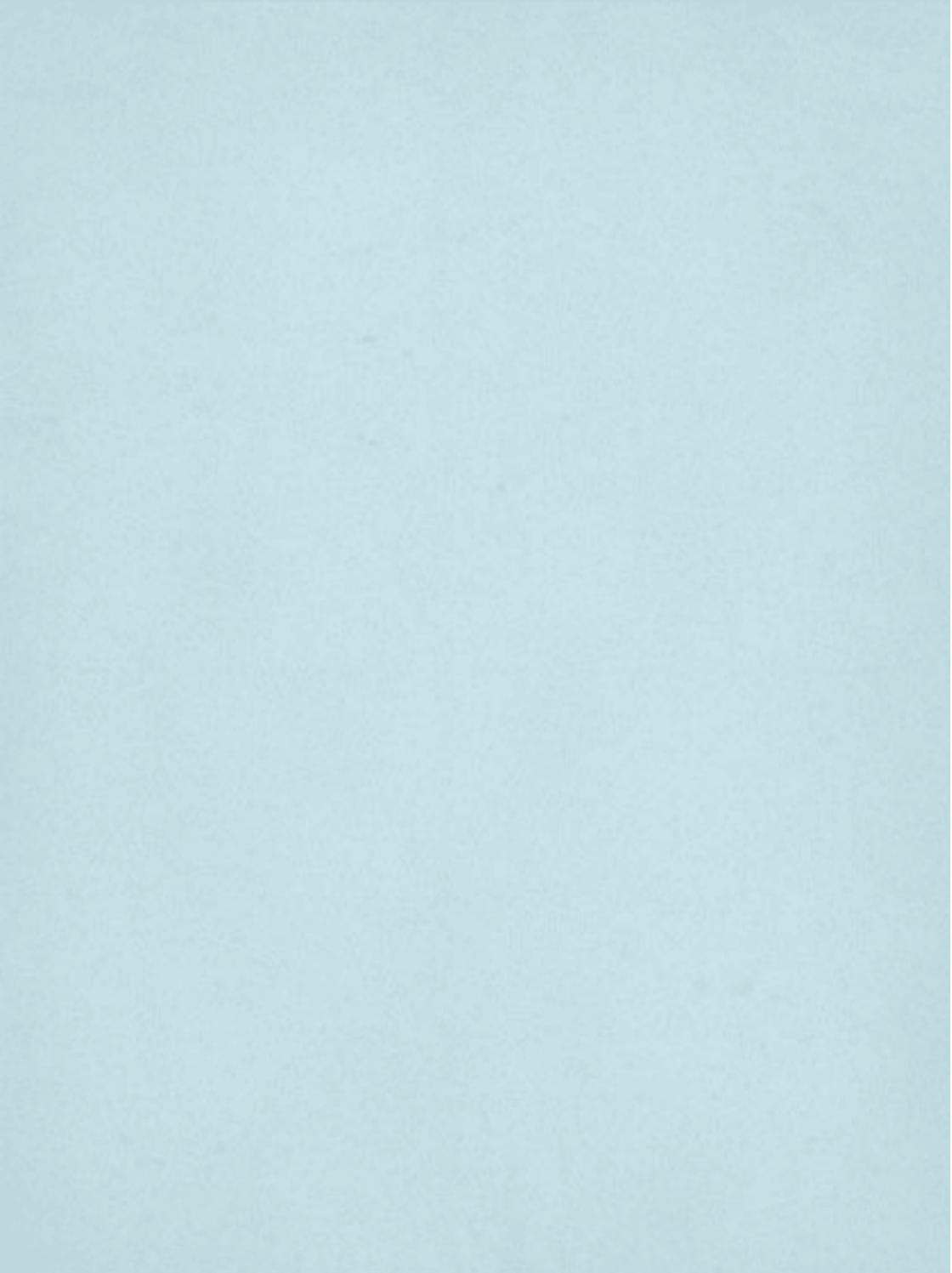
Código de Conduta

carrego com



Código de
Conduta

Eu carrego comigo



Sumário

- Introdução

1. Cultura Organizacional:

1.1 Missão

1.2 Visão

1.3 Valores 1.3.1 Família 1.3.2 Honestidade 1.3.3 Solidariedade

1.3.4 Disciplina 1.3.5 Ética 1.3.6 Transparência

2. Relacionamento 2.1 Com Colaboradores 2.2 Com Clientes

2.3 Com Prestadores de Serviços e Parceiros

3. Liderança 3.1 Responsabilidades 3.2 Estabelecimento de

Metas

4. Responsabilidades 4.1 Quanto ao Código de Conduta 4.2

Atitudes 4.3 Quanto ao uso de Celulares/tablets Pessoais 4.4

Política de Segurança 4.5 Organização, Conservação e Limpeza

4.6 No zelo ao Patrimônio e Acervo 4.7 Aparência Física e

Higiene Pessoal 4.8 Uniforme 4.9 Sapatos 4.10 Utilização de

Acessórios 4.11 Crachá 4.12 Segurança no Ambiente de

Trabalho 4.13 Uso de Álcool, Drogas, Cigarros e Armas 4.14

Ausências Legais, Licenças e Faltas

5. Penalidades 5.1 Advertência Verbal 5.2 Advertência Escrita

5.3 Suspensão e/ou Reparação 5.4 Dispensa por Justa Causa

e/ou Reparação 6. Gestão do Código

INTRODUÇÃO Você está recebendo a terceira edição do Código de Conduta da GP Logística e Transportes, que foi revisado por um Comitê composto por colaboradores, representantes de área e direção da empresa e é parte integrante do Contrato de Trabalho dos Colaboradores e Prestadores de Serviços da empresa. É fundamental que você leia cuidadosamente todo o conteúdo e que as suas ações em relação à empresa sigam estes princípios. O Código tem por finalidade orientar as atitudes que entendemos como básicas nas ações individuais e nas relações entre todos os níveis hierárquicos, junto aos nossos fornecedores, prestadores de serviços e clientes e se aplica a todo Colaboradores e Prestadores de Serviços desta empresa, indistintamente do cargo ou posição ocupada. Aplicando-se, inclusive, aos recém-contratados e demais pessoas que participem direta ou indiretamente da empresa. Nós da GP Logística e Transportes valorizamos nossos colaboradores. Você faz parte da equipe destes colaboradores e entendemos que a harmonia, o trabalho em equipe, a honestidade, solidariedade, iniciativa, perseverança, ética e transparência nas relações proporcionam

resultados, produtividade e um bom clima no ambiente

1. CULTURA ORGANIZACIONAL

1.1 Missão
Proporcionar condições para a qualificação e motivação da equipe, com foco na satisfação do público interno e externo, pautada na confiança e transparência.

1.2 Visão
Ser reconhecida como uma provedora de serviços de transporte qualificada, com crescimento sustentável, alicerçado em nossos valores.

1.3 Valores

1.3.1 Família
É o compromisso assumido com as pessoas, para cultivar o bom relacionamento entre as áreas, buscando a integração entre os colaboradores, o respeito mútuo e a responsabilidade compartilhada. O relacionamento entre a GP Logística e Transportes e os colaboradores deve estar respaldado pelo senso de justiça, motivação, harmonia e agradável clima organizacional, o que favorece a cooperação, amizade e espírito de equipe.