



**LÍDERANÇA:
HUMANIDADE E
EFICÁCIA**

APRESENTAÇÃO GERAL

O curso de Liderança apresenta boas práticas para uma liderança em uma organização.

O conteúdo apresentado no curso é dinâmico, apresenta e dialoga com a sua realidade de gestor líder e faz com que se auto avalie enquanto pessoas e também enquanto líder da organização.

Foi desenvolvido em formato de DI fixo levando em consideração que você possui horários de trabalho diferenciados na organização e farão o curso de acordo com o seu tempo e disponibilidade.

Dessa forma, o curso irá aprender de forma flexível e autônoma e irá realizar os seus estudos de acordo com a sua disponibilidade. O curso apresenta-se como um diferencial, pois o cursista irá elaborar um plano de desenvolvimento o qual será aplicado na própria organização.

Esperamos que tudo o que o aluno cursista irá aprender sirva para implantar bases sólidas da liderança mentora no ambiente organizacional. Por fim, que seja um grande líder mentor e líder mentora.

MÓDULO 1:

INTRODUÇÃO AO CONCEITO DE LIDERANÇA

INTRODUÇÃO

Você sabia que atualmente a liderança é um dos pontos mais críticos a ser discutidos, principalmente pelo fato que a liderança deve ser tratada como um fator organizacional? Na sociedade atual em que vivemos, caracterizada por uma alta complexidade nas relações sociais, tanto no nível pessoal quanto no profissional, cada vez mais gestores e trabalhadores têm enfrentado grandes dificuldades quanto à gestão das pessoas dentro e fora do contexto organizacional. Este módulo é destinado a esclarecer temas que se inter-relacionam nessa tentativa: a evolução da área e os tipos de liderança existentes, os benefícios da liderança para o líder e os seus liderados no ambiente organizacional e por último o reconhecimento da visão da equipe.

Esperamos que a leitura propicie a todos uma agradável e positiva experiência. Ao longo deste módulo você vai mergulhar neste universo! Bons estudos!

OBJETIVOS

Ao final da leitura do módulo você será capaz de:

- Diferençar os tipos de liderança existentes;
- Identificar os benefícios da liderança para o líder, liderados e organização;
- Reconhecer a visão da equipe.

1.1 LIDERANÇA: O MODELO ULTRAPASSADO E O MODELO NECESSÁRIO HOJE

Toda boa equipe possui um excelente líder, e que este tem o papel de equilibrar e manifestar suas ideias sobre o comportamento das pessoas.

Neste tópico, iniciaremos os debates sobre um dos temas centrais deste curso: a liderança, ou seja, o exercício do comando na organização, por meio da análise de aspectos presentes em quem a exerce. Inicialmente vamos estudar o que alguns autores dizem sobre liderança. Por exemplo, Silva (1996) e Silva e Zanelli (2008) entendem que a liderança está intimamente ligada a capacidade de influenciar. Cada vez mais as organizações vêm encontrando dificuldades para o alcance de resultados. Dessa forma, o mote de suas ações tem sido erigir processos de formação de bons líderes.

Mas ao longo da história e diante de cada realidade posta exigiu-se um novo estilo de liderança. Só que quando temos a predominância de um determinado estilo não há a anulação dos demais.

Dessa forma, antes de se definir um estilo de liderança, é preciso compreender como o contexto socioeconômico envolvido, a cultura local e seus fatores fornecerão elementos de influência direta, ou mesmo indireta, à conduta individual escolhida.

ATIVIDADE REFLEXIVA

Como você se ver enquanto líder?