



Isabela Piaseski dos Santos

CIEEBOOK 2021



SUMÁRIO

Apresentação.....	Página 2
O que é o CIEEBOOK?.....	Página 3
Encontro 17- Excel nas Empresas.....	Página 4
Encontro 19 - Significado e importância do controle financeiro nas organizações.....	Página 6
Encontro 24 - Cultura, arte e lazer.....	Página 9
Encontro 26 - Noções de RH.....	Página 12
Encontro 27 - Semana UniverCIEEtária.....	Página 15
Conclusão.....	Página 16

Apresentação

Me chamo Isabela Piaseski dos Santos, sou de São Miguel do Oeste-SC, tenho 15 anos e estou cursando o primeiro ano do ensino médio na Escola de Educação Básica São João Batista. No período vespertino trabalho como Jovem Aprendiz na Transportadora do Vale do Rio das Antas - Cooper Vale.



O que é o CIEEBOOK?

O CIEEBOOK foi uma iniciativa adotada pelo Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE) que visa correlacionar as práticas obtidas na empresa com a teoria ensinada no curso de Rotinas Administrativas.

Para isso foi elaborado o CIEEBOOK, um livro digital elaborado pelo aprendiz que reúne os conhecimentos adquiridos durante as aulas de teóricas na plataforma do CIEE + conteúdos da vídeo-conferência (com este último sendo opcional).

Encontro 17- Excel nas Empresas

O Excel é o suprasumo da planilha eletrônica. Foi desenvolvido e aprimorado pela empresa Microsoft, e faz parte do conjunto de aplicativos Microsoft Office (Word, PowerPoint, Teams, Outlook, OneDrive, To Do e OneNote), cujo os quais marcam firme presença no dia a dia das empresas.

Seu criador foi Dan Brown, que em 1985, imaginou construir algo semelhante ao quadro-negro das salas de aula, aonde os dados poderiam ser compilados, exibidos e computados. A principal função para a qual ele foi desenvolvido era a execução de cálculos matemáticos.

No final da década de 80, quando a Microsoft lançou o Excel, já havia outro software de planilhas eletrônicas atuando no mercado- o Lótus-1-2-3 -, mas devido a qualidade do Microsoft Excel, este logo tornou-se secundário.

Hoje em dia as aplicações do Excel são inúmeras, vão desde fluxo de caixa e controle de pedidos à

cotações e controle de prestações de contas.

O papel que ele desempenha possibilita aos usuários um maior controle e organização, facilitando o trabalho e, com uma melhor gestão de tempo, ele faz com que haja um considerável aumento na produtividade da empresa.



Encontro 19- Significado e importância do controle financeiro nas organizações

Vinda de uma empresa que oferece seguros e consórcios, sinto que o título de hoje é novidade apenas para mim.

O controle financeiro pode ser definido como um conjunto de estratégias sobre as finanças de uma organização, e é baseado na análise do fluxo de caixa, aonde posteriormente é definido o orçamento da empresa.

A dificuldade de compreender o que é essencial leva a gastos irresponsáveis e tão logo impacta o controle financeiro da instituição que torna-se uma ameaça de falência. É importante avaliar quais são as ideias que realmente merecem investimento.

"Dirija tranquilo com uma cobertura de seguro" é o que escrevi em algumas das postagens recentes nas redes sociais da cooperativa, mas trazendo a mesma ideia à este contexto, parafraseio: administre tranquilo com controle financeiro. O tema de hoje é sobre segurança, tem a ver com a possibilidade de

planejar um futuro para a empresa, pois, salientando, sem controle financeiro não há futuro senão a falência.

Mediante a isso o Sebrae elaborou um vídeo em parceria com o canal Primo Rico aonde é colocado 10 dicas para a gestão financeira de uma empresa, acho interessante pontuá-las.

- 1) Saber quanto custa o seu serviço;
- 2) Definir um preço certo que cubra os custos do negócio;
- 3) Planejar receitas, gastos e investimentos necessários para o desenvolvimento do negócio
- 4) Definir metas de receita superiores aos gastos da operação do negócio;
- 5) Controlar o fluxo de caixa;
- 6) Ter um estoque enxuto, ou seja, não comprar mais do que o necessário;
- 7) Controlar receitas e despesas;
- 8) Não misturar o dinheiro da pessoa física com o da empresa;
- 9) Captar dinheiro a juros baixos;

10) Recorrer ao crédito se essa for a única opção.

Vídeo-conferênCIEE

A conversa foi sobre segurança digital, porém foi dado ênfase a questões no âmbito individual, como marketing pessoal.

Dentre os tópicos estão:

- Tomar cuidado com as postagens para não denegrir a imagem da empresa ou a sua própria;
- Desconfiar se alguém pede dinheiro;
- Proteger dados (não permitir acesso a localização e câmera do celular a certos apps);
- Baixar um software antivírus;
- Não fornecer informações a estranhos;
- Não permitir que estranhos te sigam nas redes sociais.

Encontro 24 - Cultura, arte e lazer

"A cultura é todo aquele complexo que inclui o conhecimento, as crenças, a arte, a moral, as leis, os costumes, e todos os outros hábitos e capacidades do homem como membro da sociedade" - Edward Tylor, antropólogo britânico nascido em 1832 e falecido em janeiro de 1917.

A cultura é o centro da antropologia e da sociologia, pois em essência, a cultura fala sobre identidade individual partindo das relações sociais.

Nisto entram os tópicos arte e lazer. A arte sendo vista como ferramenta do autoconhecimento e libertação, algo que transforma realidades. Ali uma coisa puxa a outra, arte proporciona o lazer, que é a válvula de escape da rotina maçante e monótona. Lazer é o que se faz no tempo que sobra.

Qualidade de vida é a soma das duas coisas, arte e lazer, que trazem ao indivíduo a sensação do bem-estar.

Há também algo chamado cultura organizacional, que são os elementos associados aos valores,

missões, e comportamentos de determinada organização. Esse tipo de cultura foi criando padrões de funcionamentos dentro de uma instituição.

Ter uma cultura organizacional bem estruturada nos princípios moralmente corretos faz com que o ambiente de trabalho traga essa sensação de bem-estar. Se a demanda do trabalho já é exigente, somada ainda a uma cultura organizacional desrespeitosa e desigual, o profissional tende a se sentir ainda mais pressionado e ansioso, afastando-o da paz e da tranquilidade, o que impacta diretamente na produtividade deste.

Vídeoconferênciae- Visões sobre o pós-pandemia

A vídeo conferência desta segunda-feira abseve-se em um debate sobre a saúde pós-pandemia, tendo em vista que o assunto é sobre perspectivas do futuro, não se pode trazer muitas afirmações sobre o caso, o que nos trouxeram foram hipóteses.

Vamos continuar usando máscara? Vamos continuar usando álcool em gel? O home office vai permane-

cer? Foram algumas das questões abordadas.

Sobre o home office, a minha perspectiva é que sim, muitos irão permanecer trabalhando de casa e os que não conseguirem isso, provavelmente estarão utilizando bem mais a Internet como ferramenta de trabalho em comparação a como as coisas eram antes do covid. Isso tudo foram as consequências da nossa adaptação àquele contexto, e em virtude disso, acredito que não voltaremos a ser como éramos antes.

Para algumas empresas o home office pode não ter sido proveitoso, -assim como estudar em casa não foi para mim- porém ali se descobriu que algumas de nossas tarefas podem ser feitas por meio totalmente digital, enquanto outras são necessariamente presenciais. Por exemplo, acho que o ensino a distância não substitui o professor em sala de aula (considerando também o fato de que a maioria dos professores não foram capacitados como deveriam, logo muitos métodos de ensino se mostraram falhos), mas acredito que podemos aprimorar o ensino presencial fazendo uso dessas plataformas digitais

Encontro 26- Noções de RH

Vestígios do que viria a ser o famoso RH tiveram início na revolução industrial. Desde os séculos XVIII e XIX houve a necessidade de presença deste setor dentro das empresas. Ao longo dos anos o conceito de RH foi se modificando - de início nem sei se poderíamos chamar de Recursos Humanos, o que na verdade era voltado somente à remuneração- até chegar no modelo atual.

Os Recursos Humanos são voltados para as questões da integração do profissional dentro de uma instituição, acompanhando o indivíduo desde o processo seletivo até o desligamento da empresa, passando pelas fases de treinamento, ambientação, toda a parte de avaliação do clima organizacional, etc. Este setor investe tempo e dinheiro naquilo que há de mais precioso dentro de uma organização: o colaborador, que em troca lhe dá o seu talento.

O que difere RH do DP (Departamento Pessoal) é que enquanto um lida com o profissional como ser

social (RH), o outro lida com a parte financeira, logo sendo mais burocrático (DP).

VídeoconferênCIEE (Dezembro Vermelho)

O Dezembro vermelho é uma campanha realizada no último mês do ano que visa a prevenção e incentiva o diagnóstico precoce do vírus da AIDS (HIV).

Neste encontro virtual foi falado sobre as causas, prevenções, consequências e como a percepção da sociedade sobre a AIDS se transformou com o passar do tempo.

O vírus da AIDS não pode ser transmitido somente pela relação sexual, a transfusão e contato com o sangue de uma pessoa soropositivo também são veículos de transmissão do vírus. Um bebê pode adquirir AIDS, se a mãe estiver com o vírus, no período de gestação ou durante a amamentação.

É importante nos conscientizarmos sobre essa doença que ao longo dos anos fez tantas vítimas. AIDS não tem cura, mas tem prevenção e tratamento.

Deixo abaixo um link que produzi junto aos meus colegas de classe Gustavo Bataglin e Ana Luiza Candeias, em uma atividade proposta pela professora de biologia Roseli Frust Krob. Recebi a autorização de ambos os participantes para divulgar alguns trechos da nossa pesquisa, segue link abaixo:

<https://drive.google.com/file/d/1Vx0mTnuT0DdaDY5tjgFFATvwih19yilE/view?usp=drivesdk>

Encontro 27 - Semana UniverCIEEtária

Durante essa semana (13/12- 17/12) o CIEE elaborou uma série de atividades diferenciadas visando o aprimoramento profissional, com palestras que abordam temas como autoconhecimento, vida profissional e seus desafios no mercado de trabalho, mas acima de tudo: como tomar a decisão certa em meio a tantas opções, ou a tanta pressão?

A professora Patrícia Farias colocou em pauta a vida profissional X lazer e vida "pessoal", proclamando a favor do foco 100%, porém não sendo extremista como por exemplo, estudar-trabalhar-estudar-trabalhar, mas também colocando que o lazer sadio é fator determinante na qualidade de vida e que através dele se obtém mais proatividade, criatividade e leveza ao lidar com o estresse da rotina. Sobre isso Patrícia pontua que o equilíbrio é a chave.

Conclusão

Durante a elaboração dessa apostila digital percebi que muitos dos conhecimentos adquiridos na capacitação teórica podem e devem ser utilizados em cenários no ambiente profissional. Saberes como postura e regras de conduta como a preservação de valores (honestidade, humildade, empatia, etc.), são exemplos de aprendizados que podem ser aplicados compartilhados.

O legal sobre o curso é crescer junto com a prática, nada como a experiência, por este motivo foi tão proveitoso.

O resultado mais marcante para mim durante toda essa experiência foi a visão mais ampla e menos ingênua dos meus objetivos e metas para o futuro.

Obrigada empresa, equipe do CIEE e queridos professores e colegas pela oportunidade, vocês me ajudaram a evoluir e espero ter tido, mesmo que pequena, uma participação no crescimento da empresa e das pessoas que tive a sorte de conviver

durante este ano meio esquisito e ao mesmo tempo inesquecível. Que recebamos 2022 com foco esperança.