

Direitos trabalhistas

O que são relações de trabalho? As relações de trabalho são os vínculos estabelecidos no universo do trabalho. São as relações entre o trabalho/a mão-de-obra (que presta o trabalhador) e empregador ou capital (pago pela entidade empregadora) no âmbito do processo de produção.

O que é? O registro profissional é a identificação dos profissionais das categorias regulamentadas por Lei Federal, nas quais delegam ao Ministério do Trabalho e Previdência a competência para emitir o referido registro, garantindo que o exercício profissional se dê da maneira estabelecida na Lei. A identidade profissional é importante por dois motivos principais. Em primeiro lugar, por permitir que o profissional crie sua marca, que é o que permitirá que ele se destaque em meio aos demais. Outra razão está ligada a aspectos internos, como fazer escolhas ligadas à própria carreira.

Jornada de trabalho.

Hora extra.

Incutervalos para descanso: Intrajornada e entre jornadas.

FGTS.

13º Salário.

Férias.

Licença-maternidade e licença-paternidade. ...

Seguro desemprego.

Esses são alguns direitos trabalhistas, de forma que você mereça todos eles

O que é um contrato de trabalho?

De acordo com a legislação trabalhista, o contrato de trabalho deve ser entendido como um acordo feito entre a contratante e o contratado. Ele pode ser feito de forma escrita ou verbal, por tempo determinado ou indeterminado.

As características do contrato de trabalho devem ser observadas pelo empreendedor sempre que houver uma relação trabalhista que reúna elementos como os seguintes: Pessoalidade. Não eventualidade. Onerosidade.

Salário e remuneração:

A diferença entre salário e remuneração é o salário ser o valor que um empregado recebe pela prestação de serviços descrita em um contrato de trabalho. Já a remuneração consiste na junção do salário com benefícios e vantagens contratuais, como hora extra, insalubridade, comissões, vale-transporte, entre outros.