



CIEEBOOK 2023

Sumário

1- Sumário

2- Sobre mim

3- O que é CIEBOOK e Objetivo

4- Encontro 32: Empreendedores e planos de negócio

5- Encontro 33: Como enfrentar a falta de experiência

6- Encontro 34: importância do trabalho em equipe no ambiente organizacional

7- Encontro 35: Desenvolvimento de liderança nas equipes

8- Encontro 37: Acesso à cultura no Brasil, diversidade cultural no trabalho

9- Encontro 38- Arte, cultura e lazer- momento cultural

10- Encontro 39- Diversidade cultural brasileira

Me chamo Julia, tenho 19 anos e graças ao CIEE e a empresa tive oportunidade de ingressar no mercado de trabalho no ano passado. Junto a isso, iniciei a faculdade de psicologia e estou no terceiro semestre. Tem sido uma experiência muito boa e que está me acrescentando muitos conhecimentos trabalhar na empresa Atlantis. Tenho aprendido sobre vários assuntos e vivenciado muitas situações legais para o meu amadurecimento

O CIEEBOOK, é um livro digital, que tem por objetivo fazer um compilado dos encontros realizados na plataforma + videoconferências e trazer um pouco do que aprendi dos temas trabalhados. É uma maneira de aproximar aprendiz, empresa e curso de aprendizagem. Espero que tenha uma leitura agradável e aprendam comigo. Meu objetivo com a criação do CIEEBOOK é demonstrar, através da compilação dos conteúdos, as reflexões que desenvolvi durante a aprendizagem destes encontros durante mais de um mês, bem como apresentar o que foi debatido e o aprendizado que gerou em mim.

Nesse encontro, vimos sobre endomarketing, plano de negócio e demais meios de empreender. O endomarketing, também chamado de marketing interno, é uma estratégia de marketing focada no capital humano de uma empresa. A base do endomarketing é o relacionamento. Quando uma organização decide estabelecer uma relação saudável com seus colaboradores, ela está melhorando sua imagem e facilitando a fidelização desse público com o negócio. Quando o público interno foi fidelizado, significa que a companhia estabeleceu uma forte marca empregadora e alcançou a retenção de talentos, elementos cruciais para o sucesso em um mercado tão competitivo. Além disso, outro ponto importante é o plano de negócios. O plano de negócios é o instrumento ideal para traçar um retrato do mercado, do produto e das atitudes do empreendedor. É por meio dele que você terá informações detalhadas do seu ramo, produtos e serviços, clientes, concorrentes, fornecedores e, principalmente, pontos fortes e fracos do negócio, contribuindo para a identificação da viabilidade de sua ideia e da gestão da empresa.

Nesse encontro, vimos um um pouco mais sobre como enfrentar a falta de experiência no ambiente organizacional. Todo mundo vai ter uma primeira experiência em um primeiro emprego e ninguém nasce sabendo. Ninguém nasce com o currículo lotado de antigas experiências portanto vale ressaltar que: apesar da falta de experiência devemos sempre nos botar a disposição aprender e se dedicar cada vez mais independente da experiência ou não. Para dar a volta por cima da falta de experiência profissional, dê destaque a outras qualidades que os recrutadores podem analisar, como ter uma boa comunicação e outras experiências, como cursos de idiomas, intercâmbios e cursos complementares

Nesse encontro, vimos sobre a importância do trabalho em equipe. Não é de hoje que trabalhar em equipe é uma qualidade muito bem-vinda em um ambiente organizacional. Toda empresa é composta por pessoas, que juntas, garantem o sucesso de um negócio, graças ao trabalho em equipe. Isso só é possível, pois a ação coletiva dos colaboradores aumenta o desempenho da organização. O trabalho em equipe é importante para as empresas, pois reúne profissionais com diferentes talentos e habilidades, o que permite uma visão mais ampla dos negócios, além de diferentes formas de pensar e agir. Quando a dedicação e o esforço dos membros da equipe são direcionados para um objetivo em comum, o trabalho flui mais facilmente. Por se tratar de atividades coletivas, as pessoas tendem a evoluir neste processo, desenvolvendo habilidades pessoais e profissionais, como inteligência emocional, empatia, respeito, saber ouvir o próximo, entre outros.

Nesse encontro, vimos sobre liderança. A liderança e desenvolvimento de equipes é fundamental para qualquer organização, não importa o tamanho. Isso porque é por meio desses conceitos que gestores conseguem fazer seus colaboradores trabalharem cada vez melhor por meio de uma cultura organizacional que mantém todos na mesma sintonia. Para o desenvolvimento de uma boa liderança em uma boa equipe, importante focar em pontos como: diversidade, empatia e deixar todos ter um espaço de fala. Uma liderança rigorosa que só sabe dar ordens e não se coloca em uma posição de ouvinte acaba tornando o ambiente tóxico e fazendo com que os colaboradores se recuem.

Nesse encontro, vimos sobre liderança. A liderança e desenvolvimento de equipes é fundamental para qualquer organização, não importa o tamanho. Isso porque é por meio desses conceitos que gestores conseguem fazer seus colaboradores trabalharem cada vez melhor por meio de uma cultura organizacional que mantém todos na mesma sintonia. Para o desenvolvimento de uma boa liderança em uma boa equipe, importante focar em pontos como: diversidade, empatia e deixar todos ter um espaço de fala. Uma liderança rigorosa que só sabe dar ordens e não se coloca em uma posição de ouvinte acaba tornando o ambiente tóxico e fazendo com que os colaboradores se recuem.

Nesse encontro tivemos momento cultural debatendo sobre arte cultura e lazer no nosso país. E é muito importante termos acesso à cultura e termos momentos de lazer típicos do nosso ambiente. Apesar de que o acesso à cultura e ao lazer não ser igual para todos e acabar tendo uma enorme desigualdade devemos sempre nos mantermos conectados com a cultura e tentar sempre atingir o maior número de pessoas.

Nesse encontro, vimos sobre a diversidade cultural brasileira. A diversidade cultural no Brasil é representada pelas inúmeras tradições, manifestações religiosas e artísticas, culinária, crenças e costumes, dos diferentes grupos de indivíduos nas diferentes regiões brasileiras. A cultura dos mais variados grupos no Brasil é elemento de identificação, é o que forma os indivíduos que pensam, sentem e agem em seus círculos sociais. Cada região do nosso país tem suas crenças e culturas que torna nosso país rico em diversidade e costumes. São as manifestações culturais que fornecem identidade e contam a história de um país, por isso, sua preservação é muito importante. Para que a cultura de um país seja preservada é preciso que se criem políticas públicas de valorização e reconhecimento das tradições e também que esses temas sejam incluídos nos currículos escolares.

Conclusões: Durante esse tempo de desenvolvimento do Cieebook, que conteve vários encontros onde foram debatidos diferentes temas. A confecção do livro auxilia na hora de organizar nossas ideias, ver o que aprendemos e colocar pra fora os ensinamentos. Também serviu para nos inspirar a ajudar e ensinar outras pessoas sobre assuntos que aprendemos nesse período. Ao decorrer da atividade, pude perceber a importância da mesma para nosso aprendizado. Agradeço a oportunidade de participar desse projeto mais uma vez, obrigada