



# CIEEBOOK

1. APRESENTAÇÃO
2. O que é o CIEEBOOK
3. ENCONTRO 32 - EMPREENDEDORISMO E PLANO DE NEGÓCIOS
4. ENCONTRO 33 - COMO ENFRENTAR A FALTA DE EXPERIÊNCIA
5. ENCONTRO 34 - A IMPORTÂNCIA DO TRABALHO EM EQUIPE NO AMBIENTE ORGANIZACIONAL
6. ENCONTRO 35 - GESTÃO DE CONFLITOS E SOLUÇÃO DE PROBLEMAS
7. ENCONTRO 36 - ACESSO A CULTURA NO BRASIL. DIVERSIDADE CULTURAL NO TRABALHO
8. ARTE, CULTURA E LAZER; MOMENTO CULTURAL
9. CONCLUSÃO

# APRESENTAÇÃO

Boa tarde, venho neste dia (17/03/2023) para apresentar meu CIEEBOOK, Nele estará todo o conteúdo que aprendi durante as diversas aulas, meu nome é Gabriel Severino estou atualmente no 3º ano do Ensino Médio o meu ultimo ano de escola, após o termino dela focarei em mais cursos e uma faculdade.

# O QUE É O CIEEBOOK?

O CIEEBOOK, é um livro digital, que tem por objetivo fazer um compilado dos conteúdos dos encontros realizados no curso de aprendizagem. Desejo que tenha uma leitura agradável.

ENCONTRO 32

EMPREENDEDORISMO E

PLANO DE NEGÓCIOS

Neste encontro aprendi o que é o empreendedorismo e também os seus usos.

Este tema é algo que pode se utilizar para alavancar qualquer negocio de pequeno, médio e grande porte, ele em suma é o controle das finanças e organização de recursos para se utilizar em um crescimento de uma empresa, um exemplo claro disso é em um momento de crise que utiliza-se movimentos financeiros e diminuição de funcionários junto de um foco na economia e gestão de recursos para reerguer os fundos da organização.

# ENCONTRO 33

COMO ENFRENTAR A FALTA DE  
EXPERIÊNCIA

o jovem quando entra no mundo do mercado de trabalho tem um embate muito grande, **a falta de experiência**, é uma coisa que a maioria das empresas requisitam em seus funcionários justo que uma pessoa sem ela pode em vez de alavancar, está pode atrapalhar o bom funcionamento e gestão da empresa, uma forma de se obter ou desviar disso é fazendo qualificação e se profissionalizando, ou também fazendo cursos com estagio, nele terá uma vaga garantida pelo período do próprio.

# ENCONTRO 34

A IMPORTÂNCIA DO TRABALHO  
EM EQUIPE NO AMBIENTE  
ORGANIZACIONAL

a principal coisa dentro de um setor é a equipe e sua organização, nela haverá o líder ou chefe e também todos os funcionários que estão presente no setor em questão, é em suma prioridade do ambiente de trabalho haver uma separação de função para cada pessoa presente, assim sendo, ajudara a sala a ter um bom funcionamento e também mais harmonia entre à equipe.

# **ENCONTRO 35**

O DESENVOLVIMENTO DE  
LIDERANÇAS NAS EQUIPES.

A liderança de uma equipe é a prioridade num grupo ou como dito no início a equipe, nela estará o organizador e o principal deliberador de regras e funções no setor, sem ele a empresa não conseguira seguir um rumo de forma organizada e uniforme. Existe uma diferença entre o líder e o chefe, como é dito: "um bom líder pode se tornar chefe, mas um chefe nunca conseguira ser um líder", assim sendo o líder ter boa relação com a equipe se importando com o individual de cada um, assim gerindo uma organização correta de cada funcionário tentando enaltecer o crescimento do setor, já um chefe ele é temido, ele impõe regras sem se importar com o individual de cada um, se importando apenas no crescimento independente da felicidade dos seus subordinados

# **ENCONTRO 36**

GESTÃO DE CONFLITOS E  
SOLUÇÃO DE PROBLEMAS

uma coisa natural de um grupo ou equipe são problemas a se resolver muitos preferem fazê-los sozinho sem nenhuma ajuda, mas, é importantíssimo para um bom funcionamento e também para a redução de estresse, o indivíduo em questão pedir auxílio e ajuda a seus colegas do setor, assim melhorando a eficiência dos resultados, também podendo melhorar a relação interpessoal.

# **ENCONTRO 37**

ACESSO A CULTURA NO BRASIL.  
DIVERSIDADE CULTURAL NO  
TRABALHO

No Brasil somos expostos a diversidade cultural desde o início de sua invasão pelos portugueses, onde havia naquele presente momento várias "raças", atualmente isso aumentou drasticamente na nossa esfera social, tendo povos de diversas regiões do globo terrestre, logo temos que lidar com elas de forma imparcial sem julgar pelos próprios gostos.

Dentro de uma empresa também tem que se trazer esta exposição imparcial e de equidade sem julgar de forma injusta o colega que está próximo a ti só por ele ter uma etnia, religião, cultura e também seus modos diferentes ou incompatíveis aos seus.

# **ENCONTRO 39**

DIVERSIDADE CULTURAL  
BRASILEIRA.

Como dito nas paginas anteriores, o Brasil possui grande diversidade cultural tanto pelos povos originários tanto pelas pessoas que vieram do exterior, como portugueses, franceses, japoneses, africanos entre tantos outros povos que hoje residem o nosso pais, isso foi influenciado por guerras períodos de escravidão, ditaduras.

# CONCLUSÃO

Como eu falei nos capítulos anteriores sobre temas relacionado a cultura, grupos, organização e gestão de negócios e tantos outros subtemas, esse período de varias semanas aprendi muito com esses temas ainda mais os relacionados a questões sociais.