

CIEEBOOK

SUMARIO

1- INTRODUÇÃO.....P.2

2- EMPREENDEDORISMO E PLANO DE
NEGOCIOS.....P.3

3-TRABALHO EM EQUIPE.....P.4

4-DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA NAS
EQUIPES.....P.5

5- GESTÃO DE CONFLITOS E SOLUÇÃO DE
PROBLEMAS.....P.6

6- ACESSO A CULTURA NO BRASIL,DIVERSIDADE
CULTURAL NO TRABALHO.....P.7

7- ARTE,CULTURA E LAZER.....P.8

8-DIVERSIDADE CULTURAL NO BRASIL.....P.9

INTRODUÇÃO

Meu nome é Bruno Pereira Cordeiro,tenho 17 anos,e trabalho na empresa Ouro Grandys,como jovem aprendiz no setor do almoxarifado,trabalho na empresa a mais de um ano.

EMPREENDEDORISMO E PLANO DE NEGOCIO

Ao iniciar uma nova empresa, o empreendedor deve criar um plano de negócio, onde organiza as informações coletadas sobre a empresa que deseja montar. O planejamento proporciona uma visão mais clara e consistente sobre o desenvolvimento do negócio em metas alcançáveis. Esses dados devem ser discutidos na consultoria de viabilidade.

TRABALHO EM EQUIPE

O trabalho em equipe é essencial durante sua vida toda, seja na escola, no trabalho, ate mesmo em situações do dia a dia, além de pensar melhor, somente com duas ou mais cabeças é possível alcançar grandes objetivos, podendo ate mesmo aprender com os seus colegas de equipe.

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANCA NAS EQUIPES

O desenvolvimento de liderança diz respeito a atividades que melhoram as habilidades e a confiança dos líderes. Sendo assim, são aplicados na empresa programas de treinamento para desenvolver a liderança, que costumam variar em complexidade, custo e estilo de ensino, adaptando-se a diferentes organizações.

GESTAO DE CONFLITO E SOLUCAO DE PROBLEMAS

A gestão de conflitos nas empresas é um conjunto de ações para alcançar a harmonia entre os funcionários — sem afetar a produtividade — solucionando divergências que surgem no ambiente de trabalho, decorrentes da reunião de pessoas com diferentes opiniões e personalidades. Dessa forma, administrar essa questão nas empresas sempre foi uma preocupação para os gestores.

ACESSO A CULTURA NO BRASIL, DIVERSIDADE CULTURAL NO TRABALHO

A sociedade brasileira é muito diversificada, entre nós, a descendência de vários países, pessoas com deficiência, grupos LGBTQ+, homens e mulheres. Portanto, ignorar essa variedade é cada vez mais difícil. A organização que aceita os profissionais como eles são demonstra uma postura madura diante da tantas pessoas existente em nossa vida. Apoiar a inclusão favorece o aprendizado com as diferenças e promove uma atmosfera de tolerância.

ARTE,CULTURA E LAZER

É possível afirmar que a cultura, em suas várias formas de expressão, é um meio para o lazer e há uma relação de reciprocidade entre os campos. Os equipamentos culturais presentes em uma cidade podem ser considerados como possibilidades de lazer para seus moradores, pois é uma via onde circulam as artes, as memórias e os saberes.

DIVERSIDADE CULTURAL NO BRASIL

A diversidade cultural se refere aos diferentes costumes de uma sociedade, entre os quais podemos citar: vestimenta, culinária, manifestações religiosas, tradições, entre outros aspectos. O Brasil, por conter um extenso território, apresenta diferenças climáticas, econômicas, sociais e culturais entre as suas regiões.