



CIEEBOOK -
1º edição 2023

Sumário

1. *Sumário*
2. *Sobre Mim*
3. *Encontro 32: Empreendedorismo e Planos de negócio*
4. *Encontro 33: Como enfrentar a falta de experiência*
5. *Encontro 34: Importância Do Trabalho em Equipe no Ambiente Organizacional*
6. *Encontro 36: Gestão de Conflitos*
7. *Encontro37: Diversidade cultural no trabalho*
8. *Encontro 38- Arte, cultura e lazer- momento cultural*
9. *Encontro 39- Arte Cultura Lazer*
10. *Diversidade Cultural*

Sobre mim

Olá! Me chamo Marco, tenho 15 anos, atualmente moro em Cunha Porã, estou cursando 1º ano do Ensino Médio e trabalho como Jovem Aprendiz na Aurora Coop .

• Empreendedorismo e Planos de negócio.

Empreendedorismo é o processo de identificar uma oportunidade de negócio e mobilizar os recursos necessários para criar uma empresa ou iniciar um projeto empresarial.

Já o plano de negócios, é um documento que descreve a empresa e o modelo de negócios que será adotado. O plano de negócios geralmente inclui informações como a descrição do produto ou serviço oferecido, o público-alvo, a estratégia de marketing, a estrutura organizacional, os recursos financeiros necessários e a previsão de receitas e despesas.

- **Como Enfrentar a Falta de Experiência**

Empregabilidade é a capacidade de se manter relevante, interessante e atuar no mercado em que se está inserido. A configuração atual do mercado está centrada no dinamismo, na tecnologia, na informação e na alta competitividade.

Nesse contexto, os profissionais precisam buscar atualização constante, reciclar seus conhecimentos, competências e desenvolver habilidades de comunicação e de relacionamento interpessoal, para tornarem-se atrativos ao mercado.

- **Importância Do Trabalho em Equipe no Ambiente Organizacional**

Hoje, mais do nunca, o trabalho em equipe é fundamental para o sucesso das empresas e organizações, pois permite que os colaboradores trabalhem juntos de maneira mais eficiente e produtiva. A seguir, apresento algumas razões pelas quais o trabalho em equipe é tão importante no ambiente organizacional:

- Aumenta a produtividade;
- Melhora a comunicação;
- Estimula a criatividade;
- Fortalece o comprometimento.

- **GESTÃO DE CONFLITOS**

A gestão de conflitos envolve identificar e lidar com situações em que duas ou mais partes têm interesses, objetivos ou opiniões divergentes que podem levar a um confronto ou desentendimento. A gestão eficaz de conflitos envolve a identificação das causas raiz do conflito, a comunicação efetiva entre as partes envolvidas e a busca por soluções mutuamente satisfatórias.

Diversos estudos identificaram as seguintes principais razões pelas quais geram conflitos: Relações de trabalho, competição, ambiguidade em relação a autoridade, interdependências, diferenciação etc...

• **Diversidade cultural no trabalho**

A diversidade cultural no trabalho refere-se à presença de indivíduos de diferentes origens culturais, étnicas, religiosas, de gênero, idade, orientação sexual e habilidades trabalhando juntos em um mesmo ambiente. Essa diversidade pode apresentar desafios, mas também pode trazer muitos outros benefícios, como o aumento da criatividade, inovação e produtividade da equipe. É importante que as empresas criem um ambiente inclusivo e respeitoso para garantir que todos os funcionários se sintam valorizados e possam contribuir plenamente para a organização. A diversidade cultural no local de trabalho também pode ajudar as empresas a expandir sua base de clientes e a se adaptar a um mercado global cada vez mais diversificado.

• **Arte, cultura e lazer**

O cinema é uma forma de arte, cultura e entretenimento que teve origem no final do século XIX. O primeiro filme conhecido, intitulado "A Saída dos Operários da Fábrica Lumière" foi produzido pelos irmãos Lumière em 1895, na França. Desde então, o cinema se tornou uma forma popular de entretenimento em todo o mundo, com a criação de grandes produções cinematográficas e o surgimento de famosas estrelas do cinema. No Brasil, o cinema teve início no início do século XX, quando o italiano Afonso Segreto produziu o primeiro filme brasileiro, "Avenida Rio Branco", em 1907.

- **Diversidade Cultural Brasileira**

A diversidade cultural brasileira é uma mistura de diferentes grupos étnicos e culturais, que se desenvolveu ao longo dos séculos. Os povos indígenas foram os primeiros habitantes do Brasil e possuíam diversas culturas e línguas diferentes. Eles foram fortemente afetados pela chegada dos europeus, com a perda de terras e a disseminação de doenças. Os africanos foram trazidos para o Brasil como escravos durante o período colonial, e trouxeram consigo uma rica cultura, incluindo línguas, religiões, música e dança. A cultura afro-brasileira é muito presente com festas populares como o carnaval e com a influência na culinária e na música. Os portugueses foram os colonizadores do Brasil e trouxeram consigo sua cultura e tradições, incluindo a língua portuguesa, a religião católica e a arquitetura. A cultura portuguesa também se misturou com as culturas indígenas e africanas, criando uma cultura ún