



MANUAL DA INTEGRAÇÃO

LG PLÁSTICOS

Histórico LG INOVATIVE PLÁSTICOS EIRELI, localizado em Erechim, Rio Grande do sul, produz atualmente componentes técnicos em plásticos nos processos de Rotomoldagem e Vacuum Forming, atendendo a diversos setores da indústria automobilística, agrícola, aeroespacial e hospitalar. Com tradição na usinagem de protótipos e modelaria, expandiu suas atividades para a fabricação de peças e componentes aos seus clientes. Atendendo aos rigorosos requisitos de qualidade do mercado em que atua, dispõe de engenharia de desenvolvimento, modelaria/ferramentaria próprios equipamentos modernos, matéria-prima diferenciada, proporcionando agregado de qualidade final e velocidade nos projetos. Visando à qualidade de seus produtos e serviços, A LG INOVATIVE PLÁSTICOS EIRELI optou pela adoção do Sistema de Gestão da Qualidade - SGQ definido pela Norma NBR ISO 9001:2015. Missão da Empresa "Fornecer soluções em produtos plásticos com qualidade, e através da melhoria continua dos processos e do desenvolvimento dos colaboradores gerar satisfação aos clientes e sustentabilidade do negócio". Visão da Empresa Fabricar e Comercializar peças e componentes plásticos pelo processo de Termoformagem

Valores da Organização Histórico LG INOVATIVE PLÁSTICOS EIRELI, localizado em Erechim, Rio Grande do sul, produz atualmente componentes técnicos em plásticos nos processos de Rotomoldagem e Vacuum Forming, atendendo a diversos setores da indústria automobilística, agrícola, aeroespacial e hospitalar. Com tradição na usinagem de protótipos e modelaria, expandiu suas atividades para a fabricação de peças e componentes aos seus clientes. Atendendo aos rigorosos requisitos de qualidade do mercado em que atua, dispõe de engenharia de desenvolvimento, modelaria/ferramentaria próprios equipamentos modernos, matéria-prima diferenciada, proporcionando agregado de qualidade final e velocidade nos projetos. Visando à qualidade de seus produtos e serviços, A LG INOVATIVE PLÁSTICOS EIRELI optou pela adoção do Sistema de Gestão da Qualidade - SGQ definido pela Norma NBR ISO 9001:2015. Missão da Empresa "Fornecer soluções em produtos plásticos com qualidade, e através da melhoria contínua dos processos e do desenvolvimento dos colaboradores gerar satisfação aos clientes e sustentabilidade do negócio". Visão da Empresa Fabricar e Comercializar peças e componentes

REGULAMENTO INTERNO LG INOVATIVE PLÁSTICOS EIRELI

com o objetivo de regulamentar o bom funcionamento, obter ordem, disciplina e segurança na empresa; resolve estabelecer as seguintes normas de trabalho que devem ser observadas por todos os funcionários, independentemente de cargo ou função.

DOS DEVERES DOS FUNCIONÁRIOS Para o bom andamento do

serviço e disciplina, todo funcionário deverá atender rigorosamente as seguintes disposições: a) Respeitar seus superiores hierárquicos e colegas de trabalho; b) Obedecer às ordens e orientações de seus superiores; c) Acatar e cumprir com presteza as ordens recebidas; d) Usar seu uniforme de trabalho, todos os dias, mantendo-o em bom estado de conservação; e) Estar sempre com boa apresentação de higiene e asseio pessoal; f) Responsabilizar-se pelos materiais que são direcionados à obra e responder em caso de extravio ou roubo; g) Cuidar dos equipamentos de trabalho, quando estragar comunicar ao responsável pelo depósito para o possível conserto da mesma; h) Quando estiver utilizando veículos da empresa, cada funcionário é responsável pelo cuidado e conservação dos mesmos; i) As multas de trânsito, quando comprovada negligência

DAS PENALIDADES A infração de qualquer disposição deste regulamento importa na aplicação criteriosa e justa da penalidade cabível. São as seguintes penalidades passíveis de aplicação, por descumprimento deste regulamento: a) Advertência escrita; b) Suspensão com perda da remuneração; c) Demissão por justa causa; d) Ressarcimento de perdas e danos.

DISCERNIMENTO GERAL NO TRABALHO Cabe ao funcionário ter:

Senso de Limpeza O próprio ato de limpeza é bom para o nosso estado de espírito. Cada pessoa deve limpar e cuidar do seu setor de trabalho. Quem suja limpa. Isto diminui a necessidade de faxinas constantes, com a manutenção rotineira dos ambientes em condições ideais de limpeza. Benefícios do Senso de Limpeza:

- Maior durabilidade dos equipamentos.
- Redução dos índices de acidentes de trabalho.
- Ambiente de trabalho agradável e saudável.
- Causa boa imagem aos clientes.

Senso de Higiene Devemos cuidar bem da nossa higiene física e mental, assim como a do local de trabalho. São importantes também praticar esportes e ter hábitos saudáveis; ter mente sadia, cuidado e zelo com o corpo, local de trabalho, meio ambiente e sua casa.

Benefícios do Senso de Higiene: • Evita danos à saúde das pessoas. • Aumenta o senso de segurança das pessoas. • Melhora a imagem dos funcionários. • Melhora a imagem da Organização perante os clientes. • Aumenta a satisfação pessoal. • Funcionários saudáveis. • Melhora a disposição para o trabalho.

Senso de Autodisciplina Tem por objetivo o autodesenvolvimento dos colaboradores, através de modelos/padrões que estimulem um contínuo desenvolvimento pessoal. É ter educação e responsabilidade, respeitar as normas e procedimentos, ser pontual e ter respeito às pessoas.

Benefícios do Senso de Autodisciplina: • Melhoria contínua da Organização e pessoal • Educação do “Ser Humano”. • Eliminação da variedade de processos. • Evita perdas oriundas de processos não padronizados. • Aumenta a previsibilidade dos processos, eliminando controles desnecessários. • Busca a melhoria contínua da Organização e das pessoas. Senso sobre o uso de Equipamentos de Segurança • Procure conhecer quais EPI’s (Equipamentos de Proteção Individuais) são necessários ao bom desempenho de suas atividades.

• A empresa fornecera equipamento de proteção individual adequado ao risco e em perfeito estado de conservação e funcionamento, sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra os riscos de acidentes e danos à saúde dos colaboradores. • Evite acidentes. Evitar acidentes é, antes de tudo, prova de inteligência!

HORÁRIO DE TRABALHO DIURNO: 07:25/11:50- 13:30/17

Os casos omissos ou não previstos neste regulamento interno, serão resolvidos pela Direção da Empresa, respeitando a

Legislação vigente. Erechim, ____ de _____ de

_____. LG INOVATIVE PLÁSTICOS EIRELI Ciente:

_____/_____/_____ -----

----- Assinatura Funcionário

