

Trabalho em Equipe

Por: santos willian



Um guia sobre o que é, e como atuar em uma equipe. Bastante completo e com uma linguagem clara, "Trabalho em Equipe" foi feito para você que quer aprender a lidar com outras pessoas para atingir um objetivo.

índice

Uma equipe -----	3
Para transformar um grupo em uma equipe -----	5
Qual o seu pensamento? -----	8
Como funcionam as equipes -----	9
Quando uma equipe é uma "superequipe" -----	12



Uma equipe?

Uma equipe é um grupo de pessoas que se reúne para fazer algo.

Agora, qual a diferença entre um grupo e uma equipe?

Equipe - um ajuntamento de pessoas pode ser considerado uma equipe? Reuni algumas pesquisas sobre equipe e grupo e descobri a grande diferença entre os dois.

Reunir algumas pessoas e colocá-las juntas para trabalhar não é sinônimo de construirmos uma equipe.

Uma coisa é um ajuntamento de pessoas e outra coisa é uma equipe, vamos dar um exemplo de uma empresa.



Uma pessoa tem uma loja e contrata algumas pessoas para trabalhar, dá a elas uma tarefa. Essas pessoas não vão agir como uma equipe e sim como uma multidão, a diferença entre um grupo e uma equipe é o modo como essas pessoas pensam, interagem e assimilam seu papel e o das outras próximas ao grupo.

Vou dar outro exemplo, um professor passa para uma determinada turma um trabalho em grupos de 7 pessoas, as quais não agem como equipe, porque elas estão pensando individualmente, pensando em si mesmas. Fazem o trabalho juntas apenas para ganharem os pontos, no caso de só duas pessoas estarem precisando dos pontos as outras não vão dar importância.

Para fazer o trabalho, um grupo pensa individualmente, já uma equipe não. Em uma equipe, há o pensamento coletivo, com o comprometimento de todos para com o objetivo e com as responsabilidades.

Para transformar um grupo em uma equipe.

Para transformar um grupo em uma equipe, comece a trabalhar o compromisso, os valores, coordena-as a partir de funções, considerando o perfil de cada um e você começará a formar uma equipe, coloque essas pessoas em um planejamento e force-as a prestar conta, ajude no trabalho dos demais envolvidos **(colocando elas para ajudar os outros da equipe, elas deixarão de pensar individualmente e vão começar a pensar como uma equipe)**, crie uma estrutura onde elas potencializem seus trabalhos e então será uma equipe, a diferença básica entre um grupo e uma equipe é como eles se relacionam.



Um grupo se relaciona individualmente (**cada um pensa apenas em si**), já em uma equipe, há o trabalho coletivo (**é um sistema muito interessante, pois as pessoas precisam umas das outras, usando mais o “nós”, “nós vencemos”, “nós conquistamos”**) O grupo em geral está unido eventualmente e emocionalmente. A equipe está relacionada a um programa e a um processo estabelecido, ainda que estejam longe geograficamente, os integrantes estarão próximos na missão.



Seu envolvimento emocional tem limites, mas as principais diferenças entre o grupo e a equipe é o modo de pensar, pois a equipe pensa em conjunto e o grupo pensa individualmente, a forma de pensar muda o comportamento e o foco de trabalho. Aqui está a explicação de as pessoas que trabalham juntas deverem ser uma equipe e não apenas mais um grupo, onde muitas pessoas ainda tem o pensamento egoísta (**de fazer a minha parte, porque o resto não é da minha conta, “eu fiz o meu, ele que se vire, ele não é quadrado”**) o que é próprio do grupo, e não existe em uma equipe. Na equipe, não se leva em conta apenas as suas necessidades, mas também a dos outros componentes, pensa-se no impacto que uma ação terá na vida dos outros.

Um grupo possui vínculo apenas geográfico, uma equipe tem um vínculo com o compromisso, com algo que vai além de um outro, mas pertence a todos.

Qual o seu pensamento?

Avalie suas ideias e olhe se você faz parte de uma equipe ou de um grupo, virá a tona a sua postura em relação aos outros, uma dica: as equipes usam mais o “nós” os grupos usam mais o “eu”, equipes celebram vitórias em conjunto e não individualmente, equipes compartilham o mesmo senso de responsabilidade e quando conseguem um objetivo são capazes de dizer “nós conseguimos”.



Como funcionam as equipes.

Vamos falar agora sobre como funcionam as equipes. O trabalho em equipe é algo complexo e com variáveis de diversas naturezas. Existe algum caminho a ser trilhado? Podemos seguir determinados procedimentos que façam com que haja o sucesso da equipe? As equipes de sucesso são extremamente eficazes.

Um exemplo de equipe é o corpo de bombeiros, sonho de muitos garotos e garotas, pois exerce a função de ajudar a salvar pessoas, a qual não é nada fácil e exige forma física, habilidade, muito treinamento, empenho, e preparo para, no dia-a-dia enfrentar situações de tensão onde é necessário manter a calma mesmo diante de tragédias e mortes.



A equipe de bombeiros é dividida em duplas, nas quais os pares não podem se separar em situação alguma, pois qualquer erro pode ser fatal.



Daremos agora o exemplo de uma equipe de futebol, que possui 11 jogadores, sendo um deles o goleiro e os outros ficam no ataque, defesa ou meio-campo. Vamos pensar que caso um desses jogadores fosse retirado da equipe, ela provavelmente não ganharia, pois em uma equipe, uns precisam dos outros, todos são importantes e se retirarem uma peça do jogo, o time ficará fraco. O goleiro, como o nome, já diz, é responsável por defender o gol, a defesa evita que os atacantes adversários cheguem ao gol, os meio-campistas são responsáveis por passar a bola para os atacantes, os quais são responsáveis por fazer os gols. Provavelmente um jogador responsável por uma posição, não atuaria tão bem em uma outra.

Quando uma equipe é uma super-equipe?

Os membros de equipes geralmente esperam que suas equipes sejam ou possam tornar-se “superequipes” ou uma “equipe de alto desempenho”

A pergunta-chave para uma “superequipe” é: “Será que todos os membros da minha equipe compartilham os mesmos objetivos que só será atingido pelo esforço conjunto de todos da equipe, um objetivo comum?”. É preciso que todos vocês trabalhem juntos para conquistar características principais para uma “superequipe”: comunicação eficaz, mantendo abertos, limpos e sem interferência todos os canais para essa comunicação, paciência entre os membros e compreensão.

fim

Biografia

Willian Cerqueira dos Santos, nascido em 1996, na cidade de Feira de Santana, localizada no interior da Bahia é um escritor de livros que visam passar para o leitor ensinamentos sobre a vida em sociedade, incluindo trabalho em equipe. É também um famoso ciclista, atividade que tem como hobby, passando por diversas regiões do estado da Bahia, por matas, estradas e outras trilhas.

digite aqui

digite aqui